



# Declaración de compromiso con los principios JEDI

---

2026 - 2027





# 1. Nuestro compromiso

En Psicometrix Chile SpA creemos que la diversidad de las personas, sus experiencias, perspectivas y contextos contribuye a construir mejores organizaciones y una sociedad más justa.

En coherencia con nuestro propósito y con nuestro compromiso como Empresa B, declaramos formalmente nuestra adhesión a los principios de Justicia, Equidad, Diversidad e Inclusión (JEDI) y nos comprometemos a incorporarlos de manera transversal en nuestras decisiones, políticas, prácticas y relaciones.

## Entendemos estos principios como:

**Justicia:** promover condiciones y decisiones que respeten la dignidad, los derechos y las oportunidades de todas las personas, identificando y abordando barreras que puedan generar situaciones de exclusión o discriminación.

**Equidad:** reconocer que las personas pueden enfrentar distintas condiciones y necesidades, procurando generar oportunidades y apoyos que permitan una participación efectiva y justa.

**Diversidad:** valorar y respetar las diferencias entre las personas, incluyendo aquellas relacionadas con experiencias, trayectorias, capacidades, edades, géneros, culturas, nacionalidades, contextos socioeconómicos, formas de pensamiento y otras características individuales o colectivas.

**Inclusión:** promover espacios y relaciones en los que todas las personas puedan participar, expresarse, aportar y desarrollarse en condiciones de respeto, seguridad y valoración.



## 2. Alcance del compromiso

Este compromiso se aplica transversalmente a las políticas, decisiones y prácticas de Psicometrix Chile SpA y orienta nuestra relación con todos nuestros grupos de interés.

En particular, buscamos incorporar los principios JEDI en:

- **Nuestro equipo y prácticas laborales:** promoviendo relaciones de trabajo respetuosas, igualdad de oportunidades, ambientes libres de discriminación y condiciones que favorezcan la participación y el desarrollo de las personas.

En Psicometrix buscamos construir un equipo diverso e inclusivo. Actualmente, nuestro equipo está conformado mayoritariamente por mujeres y cuenta también con una persona migrante, y a lo largo de nuestra trayectoria hemos incorporado personas senior, valorando la diversidad de género, edad, nacionalidad y experiencia. Desde el liderazgo de nuestra Gerenta General promovemos activamente el desarrollo profesional de mujeres y hombres en igualdad de condiciones, buscando eliminar barreras, sesgos y cualquier forma de discriminación, especialmente aquellas que históricamente han limitado el crecimiento profesional de las mujeres. Nuestro compromiso es mantener una cultura organizacional con perspectiva de género, sin “techos de cristal”, donde todas las personas tengan oportunidades reales de crecer, desarrollarse y asumir posiciones de liderazgo.

- **Nuestros productos y servicios:** procurando que el diseño, desarrollo, implementación y mejora de nuestras herramientas considere la diversidad de las personas y comunidades a las que impactamos, evitando prácticas que puedan generar discriminaciones o exclusiones injustificadas.
- **Nuestros clientes y usuarios:** promoviendo un trato respetuoso, equitativo e inclusivo hacia establecimientos educacionales, organizaciones, profesionales, estudiantes, familias y demás personas que interactúan con Psicometrix.
- **Nuestros proveedores, aliados y partners:** privilegiando relaciones basadas en el respeto, la colaboración, la igualdad de trato y prácticas coherentes con los derechos de las personas.
- **Nuestra comunidad:** buscando que nuestras decisiones y actividades contribuyan positivamente al entorno social y educativo en el que participamos.



### 3. Principios de actuación

Para llevar este compromiso a la práctica, Psicometrix se compromete a:

- Prevenir y rechazar cualquier forma de discriminación, acoso, exclusión o trato injusto dentro de la organización y en nuestras relaciones con terceros.
- Promover procesos de selección, contratación, desarrollo y participación basados en criterios transparentes, pertinentes y respetuosos de la diversidad.
- Revisar periódicamente nuestras políticas, prácticas y procesos para identificar posibles brechas o barreras relacionadas con justicia, equidad, diversidad e inclusión.
- Promover una cultura organizacional basada en el respeto, la escucha, la colaboración y la valoración de las distintas perspectivas.
- Considerar los principios JEDI en el desarrollo y mejora de nuestros productos, servicios y herramientas, especialmente teniendo presente el impacto que estos pueden generar en estudiantes y comunidades educativas.
- Disponer de mecanismos para que trabajadores, clientes, usuarios u otros grupos de interés puedan comunicar inquietudes, sugerencias o situaciones que puedan contravenir estos principios.
- Evaluar oportunidades de mejora y definir acciones cuando se identifiquen brechas relevantes.

### 4. Responsabilidad y gobernanza

La responsabilidad última por el cumplimiento de esta declaración recae en el equipo ejecutivo y máximo órgano de gobierno de Psicometrix Chile SpA.

Este equipo será responsable de:

- velar por la incorporación de los principios JEDI en las decisiones relevantes de la organización;
- revisar periódicamente el cumplimiento de este compromiso;
- analizar las brechas o situaciones que puedan ser identificadas;

definir acciones de mejora cuando corresponda; y

promover que estos principios sean conocidos y considerados por las distintas personas y áreas de la organización.

La implementación de acciones específicas podrá ser delegada a integrantes del equipo de Psicometrix, manteniéndose la responsabilidad y supervisión final en el equipo ejecutivo.



## 5. Revisión y mejora continua

Psicometrix entiende el compromiso con la Justicia, Equidad, Diversidad e Inclusión como un proceso de mejora continua.

Por ello, esta declaración será revisada periódicamente, considerando cambios en nuestra organización, aprendizajes obtenidos, información recopilada de nuestros grupos de interés y oportunidades de mejora identificadas.

## 6. Carácter público

Esta declaración tiene carácter público y podrá ser consultada por trabajadores, clientes, proveedores, aliados, usuarios y otros grupos de interés de Psicometrix.

Psicometrix se compromete a mantener disponible esta declaración a través de sus canales institucionales.

---

María José Toro Neely  
CEO Psicometrix Chile



[hola@psicomatrix.cl](mailto:hola@psicomatrix.cl)

+(569) 7602 0232

[psicomatrix.cl](http://psicomatrix.cl)

**Empresa**



**Certificada**